

Tillsammans skapar vi

framtidstro

EN TIDNING FRÅN RENINGSBORG // 2023

HÅLLBARHET MED MÄNNISKAN I CENTRUM

ren:ingsborg

VÅR VISION

TILLSAMMANS SKAPAR VI FRAMTIDSTRO

Värdegrund: Reningsborg är en idéburen organisation. Vi är organiserade som en förening med många ideella insatser och vårt uppdrag är att finnas till för och stödja människor när de behöver en hjälpande hand i livet. Reningsborg vill kämpa för alla människors lika värde, bättre livsvillkor och en meningsfull tillvaro. Vi vill att varje människa vi möter ska utvecklas, växa, bli mer självständig och få mer inflytande över sitt eget liv.



Vi är övertygade om att vi är bäst tillsammans

Vi vill att det ska genomsyra allt vi är och gör. Vi tror att om vi tillsammans hjälps åt kan vi vara med och skapa en mänskligare och tryggare värld att leva i. Vi vill skapa möjligheter för människor att ge av sin tid och sitt engagemang. Vi vill samverka med privatpersoner, kyrkor, företag, organisationer och den offentliga sektorn. Vi vill i samarbete med andra vara en tydlig aktör i den sociala ekonomin i Göteborg. Vi vill vara delaktiga i att skapa ett hållbart samhälle; socialt, ekonomiskt och miljömässigt.

Vi vill vara med och skapa framtidstro

Vi ser att fler och fler människor tappar tron om en ljus framtid och att känslan av hopplöshet växer. Därför blir vår största utmaning att hjälpa människor att hitta tron på framtiden igen och vi vill skapa egna verksamheter eller stödja/samverka med andra

aktörer som gör detta möjligt. Vi vill prioritera verksamheter i Göteborg och utomlands som skapar möjligheter för unga att utvecklas genom socialt stöd, meningsfull fritid, utbildning och arbete. All verksamhet som riktar sig till barn och unga ska grunda sig i Barnkonventionen.

Reningsborg vilar på kristen grund

Vi tror att relationer är grunden för all förändring, att möta människor med respekt, ödmjukhet och lyhördhet. Vi vill alltid finnas till hands för dem som har behov och frågor av andlig eller själslig karaktär. Att känna framtidstro kräver att man får tillbaka tron på sig själv, tron på andra och ibland även tron på Gud.

Som organisation ska vi alltid vara goda förvaltare av människors tid och gåvor. Vi ska vara professionella och kompetenta. Vi ska vara noga med att ha en sund och stabil ekonomi och vara transparenta och öppna i allt vi gör.

”Blir man inte sedd, då är man ingenting” – P. O. Enqvist

Jag var 11 år när jag och min familj flyttade hem till Sverige för gott. Jag förstod svenska men pratade bara engelska. Jag var liten, vilsen och rädd.

Skolan blev ett helvete, från femte klass till nionde klass. Jag gjorde allt jag kunde för att vara så osynlig som möjligt för att inte råka illa ut på rasterna. Det var ingen i skolan som såg eller gjorde något åt den mobbing som pågick och jag berättade aldrig något hemma. Självklart har det satt djupa spår i mitt liv, men det fanns två vuxna förutom familjen som var otroligt viktiga för mig. Det var en äldre man i kyrkan och min bästa kompis pappa. De här två personerna hade olika grund att stå på. Den ena sin

kristna tro och den andre sin kommunistiska övertygelse. Båda var fantastiska på att se, uppmuntra och bekräfta mig och andra i sin omgivning. Utan dem vet jag faktiskt inte hur det hade gått.

SKAPA TRYGGHET

Min berättelse är tyvärr inte unik. Vi är väldigt många som har fått inpräntat i oss att vi är tontiga, fula och fel på alla möjliga olika sätt en människa kan komma på.

Våra trygghetsvärdar möter och hanterar detta varje dag i skolan. Deras viktigaste uppgift är att se och bekräfta barnen, men också att skapa trygghet på rasterna och motverka mobbing.

Även våra handledare och arbetsledare i våra övriga verksamheter ser och möter människor som lider av konsekvenserna av olika typer av psykisk misshandel. De möter ångesten, självföraktet och självmedicineringen. Deras uppgift är att varje dag skapa en tillåtande atmosfär, att lyssna, vara en medmänniska och möta varje människa med kärlek, respekt och bekräftelse.

”Tänk att vi alla kan få vara med och förmedla tro, hopp och kärlek. Är inte det det bästa vi kan göra med våra liv, så säg!

Det ger mig hopp och glädje att få vara en del av Reningsborg, där så många får komma en bit på vägen till självrespekt, självförtroende, tillit till andra och att allt emellanåt få känna glädje igen.

Tänk att vi alla kan få vara med och förmedla tro, hopp och kärlek.

Är inte det det bästa vi kan göra med våra liv, så säg!

**MIKAEL ALBERTSSON,
DIREKTOR,
RENINGSBORG**



Våra secondhandbutiker

Välkommen till Reningsborgs secondhandbutiker

Här kan du fynda hållbart samtidigt som du stödjer hjälpsatser i Göteborg och utlandet.

Läs mer på reningsborg.se

WIESELGRENS- PLATSEN

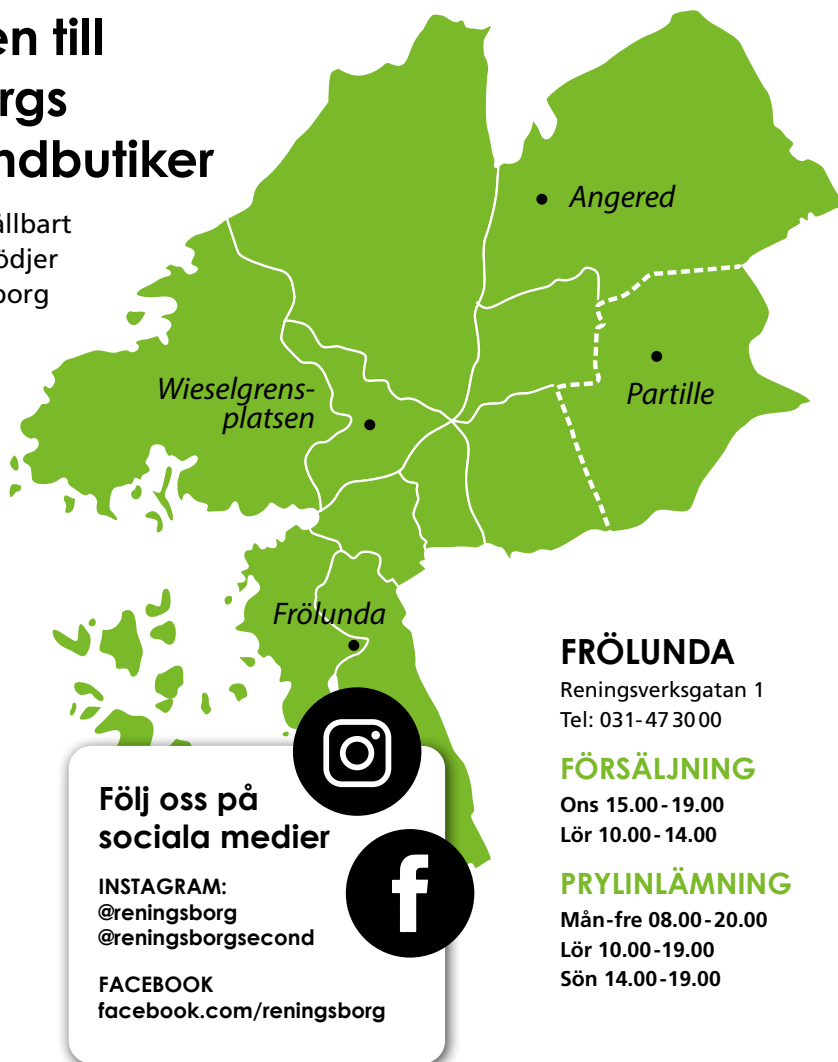
Wieselgrensplatsen 24
Tel: 031-16 66 00

FÖRSÄLJNING

Tis-tors 12.00-17.00
Lör 11.00-15.00

PRYLINLÄMNING

Mån 8.00-16.30
Tis-tors 8.00-17.00
Fre 8.00-15.00
Lör 11.00-15.00



Följ oss på sociala medier

INSTAGRAM:
[@reningsborg](https://www.instagram.com/reningsborg)
[@reningsborgsecond](https://www.instagram.com/reningsborgsecond)

FACEBOOK
facebook.com/reningsborg

ANGERED

Angeredsvinkeln 9
Tel: 031-330 26 30

FÖRSÄLJNING

Ons 11.00-16.00
Lör 10.00-14.00

PRYLINLÄMNING

Mån - tors 08.00-16.30
Fre 08.00-15.00
Lör 10.00-14.00

PARTILLE

Laxfiskevägen 4a
Tel: 031-47 90 10

FÖRSÄLJNING

Tis 11.00-15.00
Tors 11.00-15.00
Lör 10.00-14.00

PRYLINLÄMNING

Mån-tors 08.00-16.00
Fre 08.00-14.00
Lör 10.00-14.00

FRÖLUNDA

Reningsverksgatan 1
Tel: 031-47 30 00

FÖRSÄLJNING

Ons 15.00-19.00
Lör 10.00-14.00

PRYLINLÄMNING

Mån-fre 08.00-20.00
Lör 10.00-19.00
Sön 14.00-19.00

Vill du skänka saker till oss?

- Lämna själv:
Se inlämningstider
under respektive
butik ovan.



Vill du ha hjälp med hämtning?

- Boka på reningsborg.se/hämtning eller
- Ring vår telefonväxel och boka
tid: 031-47 30 00
- Du kan också använda gratis-appen
LooPin, ladda ner appen och följ
instruktionerna.



Vårt arbete i Göteborg

RENINGSBORG REKO HUNDDAGIS

Reningsborgs hunddagis är ett hunddagis med dubbelsyfte som värnar både hunden och människans väl.

DÄCK & TVÄTT

Däck & Tvätt är Reningsborgs biltvätt vars syfte är att skapa arbete och framtidstro för ungdomar som står utanför arbetsmarknaden.

STADSELSUTVECKLING UR ETT BARNRÄTTPERSPEKTIV I TYNNERED

Sedan januari 2023 driver vi en långsiktig och riktad satsning med barn och unga i Tynnered. Satsningen är ett gemensamt initiativ mellan Reningsborg, Socialförvaltningen Sydväst och Destination Tynnered.



CAFÉ AU THÈ

Café au Thé är ett socialt företag som förutom att servera god mat och fika även erbjuder arbetsträning och praktik som syftar till att hjälpa människor ut i arbetslivet.

MÖTESPLATS RANNEBERGEN

Rannebergens mötesplats i Angered är ett samarbete mellan Reningsborg, Bostadsbolaget, Socialförvaltning Nordost och Idrotts och Föreningsförvaltningen. Mötesplatsen är tänkt att vara en plattform som ger ökade förutsättningar för de boende i Rannebergen att påverka sitt eget liv och sin egen livssituation.

TRYGGHETSVÄRDAR

Reningsborg har i samarbete med Länsförsäkringar fyra trygghetsvärdar på skolor i Tynnered, Lövgärdet, Bergsjön och Länsmansgården.

...och i utlandet

MOLDAVIEN

Reningsborg samarbetar med hjälporganisationen Beginning of Life i Moldavien. De bedriver ett stort förebyggande arbete mot människohandel och har ett omfattande socialt arbete bland barn och unga och andra utsatta grupper i samhället.

Läs mer på bol.md

SERBIEN

I Belgrad stödjer vi genom hjälporganisationen Bread of Life en förskola för romska barn och ett hjälpprojekt för äldre människor i fattigdom.

Läs mer på breadoflife.org.rs

POLEN

Vi förser tre secondhandbutiker i Polen med varor från Sverige via vår samarbetspartner Naz Dom. Butikerna skapar arbete och arbetsträning för ungdomar med funktionsvariation, för långtidsarbetslösa samt för människor med missbruksproblematik.

Läs mer på reningsborg.se



RUMÄNIEN

Reningsborg samarbetar med hjälporganisationen Networks i områden runt staden Arad. Networks arbete riktar sig främst till romer. Hjälparbetet innefattar både akut och långsiktig utveckling genom skolundervisning och barn- och ungdomsverksamhet samt sociala företag som kan lyfta familjerna ur fattigdom.

Läs mer på networksro.org

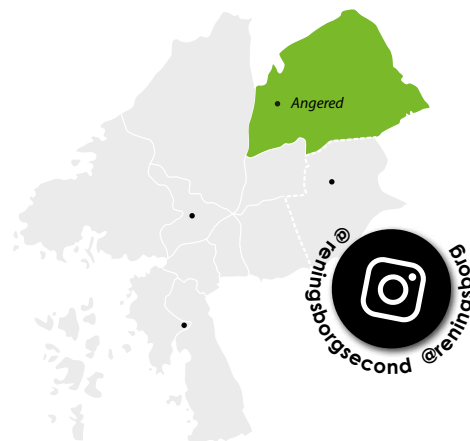
ESWATINI

Reningsborg stödjer ett skolprojekt som ger över 900 skolelever frukost varje dag. Detta projekt ger barnen bättre hälsa och förbättrade Skolresultat. Vi stödjer också ett jordbruksprojekt för familjer i extrem fattigdom.

Läs mer på reningsborg.se

Läs mer på reningsborg.se

Full fart vid tömning



I Angeredsbutiken är det full fart. Förutom arbetet med att sortera inkomna varor och ställa i ordning i butiken är lastbilarna ute hela dagarna för att hämta saker hos givmilda göteborgare. Idag är det en lägenhet som ska tömmas. Tömningar skiljer sig lite från vanliga hämtningar och är ett speciellt koncept som Angeredsbutiken erbjuder.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: MAGNUS JANSSON

Idag sker tömningen i en lägenhet på Hisingen. ”Då är vi ett gäng som följer med lastbilen, några packar porslin och husgeråd eller tömmer garderober och skåp medan några bär ut möbler och färdigpackade kartonger. Det blir en

hel del logistik,” berättar arbetsledare Nedzad, innan han åker iväg med lastbilen.

Konceptet med tömningar av hus och lägenheter har funnits ett par år. Idén är att erbjuda ett komplett paket

med både tömning och flyttstäd. ”Det är alla möjliga kunder som anlitar oss, det vanligaste är dödsbon men det kan även vara kunder som vill ha hjälp inför en flytt, säger Ramo, verksamhetschef för Angeredsbutiken. Vi har kapacitet att göra två-tre tömningar i veckan, så vi håller nere väntetiden. Det ska gå så snabbt och smidigt som möjligt för kunden som ofta har kort tid på sig.”



Ramo, verksamhetschef i Angeredsbutiken.



Nedzad är igång med att packa ner porslin.



Reningsborg hjälper till med hämtning.

”För oss är det viktigt att ta hand om de saker vi får på ett bra sätt. Det handlar om respekt både för kunden och för den som ägt sakerna.

VILKA TJÄNSTER ERBJUDER NI?

”Vi packar, kör det som ska slängas till återvinning och tömmer allt, även vind och källare ingår i erbjudandet, säger Ramo. Vi erbjuder också flyttstäd efteråt, oftast kan de komma samma dag som själva tömningen. Städfirman vi anlitar har högsta kvalitet på städning till ett förmånligt pris. Självklart har de intyg och garanti på städningen som också ger möjlighet till rotavdrag. Vi hämtar i Göteborg och omgivande kranskommuner, så vi har ett stort upptagningsområde. Det enda vi inte har möjlighet att hjälpa till med är själva flytten, för det får man anlita en flyttfirma.”

HUR GÅR MAN TILL VÄGA?

”För att boka en tömning hör man av sig direkt till mig eller ringer vår

butikstelefon, berättar Ramo, då bokar vi en tid för besiktning och kommer överens om en tid för själva tömningen. Besiktningen kan ske samma dag eller dagen efter om så önskas. Då tittar vi på hur stor lägenheten eller huset som ska tömmas är och mängden saker vi behöver ta till återvinningscentralen. De saker vi själva kan använda tar vi inte betalt för att hämta, men vi tar en avgift för det som ska slängas och det som ska packas ner. Sen är det bara att lämna nycklarna till oss så sköter vi resten, när kunden får tillbaka dem är lägenheten tom och färdigstädad.”

VAD HÄNDER MED SAKERNA NI TAR HAND OM?

”För oss är det viktigt att ta hand om de saker vi får på ett bra sätt, säger Ramo, det handlar om respekt både för kunden och för den som ägt sakerna. Möbler och prylar säljs i vår secondhandbutik eller skickas till våra utlandspartners och kommer andra till glädje. Vårt överskott går till våra olika hjälpprojekt i Göteborg och utomlands. Vi vill slänga så lite som möjligt och det som behöver slängas sorteras till återvinning.”

BEHÖVER DU HJÄLP MED ATT TÖMMA ETT BOENDE?

Vi erbjuder ett komplett paket med både tömning och städning över hela Göteborg med omnejd.

Välkommen att höra av dig om du vill boka en tömning!

FÖR ATT BOKA:
kontakta Ramo på tel. 070-979 42 11,
ramo.salaka@reningsborg.se eller ring
butikstelefonen tel. 073-305 44 22.

HJÄLP MED HÄMTNING AV MÖBLER

Vi hämtar era möbler utan kostnad.
Ring vår telefonväxel och boka tid: 031-47 30 00 eller boka på reningsborg.se/hämtning



Du kan även använda gratis-appen **LooPin**, ladda ner appen och följ instruktionerna.

Tillit är grunden för förändring



”Alla människor har något att bidra med, även om de inte vet om det.” Det menar Klara, en av arbetsledarna i butiken i Frölunda. Hennes främsta uppgift är att handleda personer i arbetsträning. Syftet med arbetsträningen är att förbereda deltagaren för att gå vidare i arbetslivsinriktad rehabilitering eller direkt ut i arbetslivet.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: NIKLAS LINDBERG

Klara har en bakgrund inom restaurangbranschen och är utbildad integrationspedagog. Hon började arbeta på Reningsborg 2015 på Reningsborgs första boende för ensamkommande ungdomar och älskade det jobbet. När boendet fick läggas ner skapade Klara och en kollega ett arbetsmarknadsprojekt tillsammans med Arbetsmarknad och Vuxenutbildningen, som då hade behov av riktade utbildningar för personer som står nära arbetsmarknaden. Det blev starten på ett viktigt samarbete som fördjupats och förfinats under åren som gått.

”Mitt jobb handlar mycket om att hitta nycklar, säger Klara, vem är du, vad kan du och vad kan vi bygga vidare på?”

” Vi behöver hitta vad personen kan och tycker är roligt och sen matcha intressen med uppgifter.

Vi behöver hitta vad personen kan och tycker är roligt och sen matcha intressen med uppgifter. Det som funkar och det som är roligt är det vi tar fasta på. Ofta fokuseras det så mycket på misslyckandena, här fokuserar vi på det som fungerar.”

”Det är viktigt att bygga upp tillit, fortsätter Klara, vi är inte motståndare, vi spelar i samma lag och vi vill deltagarens bästa. Om vi kan bygga upp en tillit och ett förtroendekapital kan vi så småningom också närma oss utmaningarna och hur vi ska hantera dem.”

BÄTTRE SJÄLVFÖRTROENDE OCH SJÄLVBILD

”Den största utmaningen för de flesta som kommer till oss är ett bristande självförtroende, menar Klara. Kanske har man efter att i flera år bollats runt i olika system ett bristande självförtroende i att kunna klara sig själv ekonomiskt och känslan av att inte klara av arbetslivet.

”Här på Reningsborg finns ingen norm för hur du ska vara för att bli accepterad, säger Klara. Du duger som du är. Det handlar om en grundsyn på människan: alla har någonting värdefullt att bidra med. Jag är själv medveten om mina brister, men jag kan hitta min brist som en tillgång hos någon annan. Vi får hjälpas åt, vi gör det här jobbet tillsammans.”

Hur en dag på Reningsborg ser ut beror på personens behov, alla är olika



och på olika plats i livet. Arbetstider och uppgifter anpassas utifrån varje individ. ”Tiden här handlar inte i första hand om att lära sig ett yrke eller en uppgift, uppgifterna är bara verktyg för att få en ökad insikt och en bättre självbild, menar Klara. Hur fungerar jag i arbetslivet? Trivs jag bäst med att jobba i en stor grupp eller på egen hand? Hur hanterar jag konflikter?”

ETT LED I RÄTT RIKTNING

”Jag brukar tänka att vi får vara ett led i en människas liv, säger Klara. För en del hamnar vi i slutet av en redan lång kedja, för en del alldeles i början. Vissa som kommer hit jobbar med sin självbild och hittar sina egna verktyg. De kan sen gå vidare direkt till ett jobb eller till studier. En del har en längre sträcka och tyngre rygsäck som kräver längre tid och fler insatser. Många har det svårt också i privatlivet, där samarbetar vi med coachen på kompetenscentrum för att hjälpa till där vi kan, berättar Klara. Vi kan inte ta på oss ett helhetsansvar för människor, men vi vill vara ett led i att hjälpa personen i en bra riktning. Alla kan heller inte ta emot hjälp där och då, konstaterar Klara, det jag kan göra för dem då är att fylla på med positivitet, omsorg och hopp; ”det är möjligt att jag kan få må bra ibland.” En del uttrycker att det är skönt att vara här, när de kommer hit kan de släppa sitt vanliga liv en stund och få tänka på något annat.”

Klaras största utmaning är när en person inte berättar som det är. ”Då kan jag inte göra mitt jobb. Om någon ljuger för mig kan jag inte hjälpa den personen. Vi måste ha ärlighet för att kunna komma vidare. Det bästa med det här jobbet är att se människor utvecklas och må bättre av att vara här. Vi sätter människan i första hand, det gör att alla är sedda, mår bättre och känner sig tryggare,” avslutar Klara.

Inlämningen – en viktig del av Reningsborg

Det göteborgarna skänker skapar ett otroligt utbud av varor till fyra secondhandbutiker i Göteborg och lika många butiker i Östeuropa.

TEXT: INGELA ENETJÄRN | FOTO: NIKLAS LINDBERG

Till Frölundas inlämning kör bilarna i skytteltrafik både vardagar och helger. För att allt skall fungera krävs mycket logistik och många händer.

Johannes och Weston är två av Reningsborgs medarbetare i Frölundabutiken. Johannes har huvudansvar för inlämning, el och fritid samt lampavdelningen och handleder personalen. Weston ansvarar för sorteringen och lagerföringen. Tillsammans ser de till att det logistiska fungerar. Det är fullt upp hela veckan, men måndagarna är extra hektiska.

– Måndagar är den bästa dagen men också den tuffaste, säger Weston. Tuffast för att det är så mycket att ta hand om. Bäst för vi vill ju ha in mycket grejer, men kommer det in väldigt mycket på kort tid blir det stockning i gångarna och det påverkar hela varuflödet.

– Mitt ansvar är att se till att allt blir sorterat i inlämningen, fortsätter Weston, att alla varor kommer till rätt avdelning. Övriga varor körs ner till källaren för förvaring.

– Vi avgör inte vad som ska sparas, skickas eller återvinnas, fortsätter Johannes, det gör varje avdelning för sig. Det är de som är experter på sina områden.

VI VÄRDESÄTTER DET VI FÅR

Det kommer mellan 75 och 150 bilburna kunder om dagen till Frölundas inlämning. Kunderna kommer med varor som de valt att skänka och i varubingarna kan man finna alltifrån den finaste märkesjackan till några naggade böcker. Allt tas om hand och finner sin plats i butiken eller transporteras utomlands.

– Allt går noggrant igenom och vi slänger inte mer än ungefär tio procent, berättar Johannes. Drygt hälften av det som är kvar skickar vi utomlands och resten säljs i Frölundabutiken. Vi serverar också de andra butikerna och verksamheterna med varor härifrån.

– Vi tar tillvara i stort sett allting, fortsätter Johannes. Ibland är varorna mycket värda, ibland inte, men vi värdesätter verkligen det vi får. Varje pryl har

valts ut och kan betyda väldigt mycket för den som skänker.

Trots det väljer de att ge den till oss och varan kan bli till hjälp för någon annan. Det är stort tycker jag. Utan dessa skänkta varor hade vi inte kunnat fortsätta att bedriva vår hjälpverksamhet.

Även om det är stressigt emellanåt försöker både Weston och Johannes att hinna prata med kunderna och tacka för deras varor.

– Det är roligt att möta alla trevliga kunder, säger Weston. Det är en av de bästa sakerna med jobbet. Vi berättar för kunden vad som händer med grejerna och vart pengarna från verksamheten går.

– En riktig toppsituation är när man verkligen hinner möta kunden och prata en stund, säger Johannes. Man kan få höra en livshistoria om man bara tar sig tid att lyssna. Det kan vara någon som blivit ensam i livet och som skänker varor efter sin man eller fru. Att då kunna mötas för en stund och samtala om livet är en av bästa stunderna för mig.



Johannes



Weston

”Här har jag hittat min plats.”

Bea har efter tider av utbrändhet äntligen hittat hem och stortrivs på Ateljé Spaljé. Ateljén erbjuder en förstärkt arbetsträning som vänder sig till dem som behöver mer tid och en lugnare miljö för att återfinna sina krafter. Här sker allt i en lugn och prestationsfri atmosfär.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: NIKLAS LINDBERG



Bea är uppvuxen i en liten by på landet i Norge, hon flyttade till Sverige 1985 och har bott här sedan dess. De första åren arbetade hon på olika förskolor i Göteborg men mår inte bra i den stressiga och tunga arbetsmiljön och bestämde sig för att studera i stället. Bea läste mönsterkonstruktion och sömnad på Tillskärarakademin och blev också modist. Hon var då ensamstående med två barn och det var tufft att få ihop livet och ekonomin. Efter utbildningen gick hon in i väggen och blev utmattad. Hon var hemma länge och jobbade sedan i klädaffärer i perioder men orkade inte arbeta heltid och blev sjuk igen. Efter en tid fick hon via en kurs på Arbetslivsresurs ett jobb som administratör. Hon trivdes bra men när kontoret stängde blev Bea återigen sjukskriven. Hon började arbetsträna på Karins Döttrar, ett Vägen Ut-kooperativ, och när arbetsträningsserien var slut fick hon tips om Reningsborg och Ateljé Spaljé.

”Jag älskade ateljén från första stund, säger Bea. Reningsborg är som



Bea trivs i ateljén.

en stor varm kram och här kan jag göra det jag älskar på arbetstid. Här har jag hittat min plats, har fått en fin gemenskap och nya vänner.”

ANPASSNING EFTER BEHOV

En vanlig dag på ateljén börjar Bea klockan 9 och arbetar med något av sina pågående projekt den första timmen innan alla är samlade. ”Klockan 10 är det gemensam fika, då lägger vi upp planeringen för dagen och har en kort

meditationsstund, berättar Bea. Därefter är det ett tyst arbetspass till klockan 12, då det är dags för lunch och tid för en kort promenad om man vill. Arbetet fortsätter efter lunch.

Det finns en massagefåtölj man kan använda, man kan ha hörlurar om man vill eller gå undan om man behöver sitta själv, allt beroende på behov, säger Bea. Ramarna är tydliga men tillåtande för individuella anpassningar.”

ATELJÉ SPALJÉ – EN KREATIV PLATS

Arbetsuppgifterna på Ateljé Spaljé varierar, i hantverksateljén skapas olika remake-projekt, det sys, stickas och mycket mer. I källaren finns en keramikverkstad och i trädgården och den omgivande naturen följs trädgårdsåret och årstiderna. De trädgårdsrelaterade aktiviteterna kombineras med kreativa uppgifter i hantverksateljén och keramiken. Aktiviteterna anpassas efter säsong men även efter individuella behov och resurser. För den som vill finns också möjligheten att vara med i en samtalsgrupp, där deltagarna pratar om viktiga ämnen och delar livserfarenheter med varandra.



”Reningsborg är som en stor varm kram och här kan jag göra det jag älskar på arbetstid. Här har jag hittat min plats, har fått en fin gemenskap och nya vänner.”

”Det är fantastiskt att vara här, säger Bea. Det kreativa har funnits med mig ända sedan barndomen, nu får jag både lära mig mycket nytt och också lära ut mina kunskaper till andra. Jag har alltid älskat secondhand, trädgård och hantverk, nu får jag jobba med allt jag älskar samtidigt.” Tillsammanstänket på Reningsborg är guld, det är det som gör att det funkade så bra, tror Bea. ”Vi hjälper varandra och handledarna är närvarande och gör arbetet tillsammans med oss. Bemötandet här är fantastiskt, alla hejar på alla, vi är en del av samma sak, ett stort VI, vi hör ihop. Hur trött jag än är vill jag till jobbet, här får jag ny energi.”

”I skapandet använder vi alla våra sinnen, det är därför vi mår så bra av att skapa, menar Bea. Huvudet tänker ut något, händerna gör, det vi skapar blir till fina saker som någon annan tycker om och kan köpa, och det i sin tur ger pengar till en god sak. Det blir till glädje i flera led, säger Bea. När man är sjukskriven har man inte mycket pengar, men nu kan jag ändå vara med och hjälpa andra, det känns fantastiskt.”

Nu är Beas arbetsträning snart slut. Den stora drömmen är att få jobba på liknande sätt framöver.

För den som funderar på att arbeta på ateljén säger Bea: ”Kom och hälsa på oss och känn in stämningen. Var inte rädd att du inte kan, du behöver inga förkunskaper. Här finns du i en gemenskap, du blir sedd varje dag och du har en plats, någon saknar dig när du inte kommer. Här får du annat att tänka på, men slipper stress och press. Jag har aldrig varit på ett ställe som detta, med så många omhändertagande och fina människor. Jag älskar det!” avslutar Bea.



Ateljé Spaljé En plats att växa på

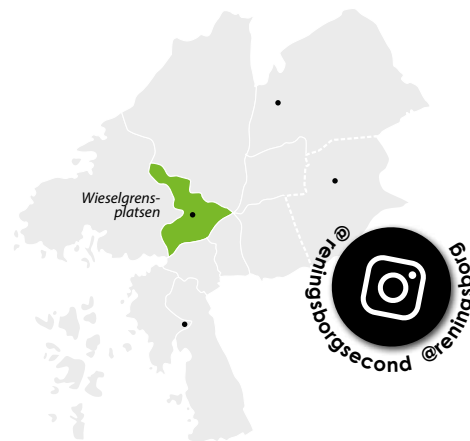
Ibland behöver man få hjälp att ta några steg på vägen. Tillsammans med oss får du växa i din egen takt.

Här finns både gemenskap och sammanhang. Genom att arbeta hos oss får du hjälp att fortsätta din resa i livet.

- **HANTVERKSATELJÉ**
- **TRÄDGÅRD**
- **SAMTALSGRUPP**

Vill du besöka oss?

Välkommen att ringa:
Ulrika Hagby 070-964 14 09



Bakom kulisserna i Wieselgrensbutiken

Många kunder kommer till våra butiker under försäljning, men alla vet inte vad görs när butiken är stängd och hur arbetet med att få i ordning en butik går till. Wieselgrensbutiken har öppet fyra dagar i veckan. Ann, som är arbetsledare i butiken berättar hur en vecka kan se ut.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: MAGNUS JANSSON

”Måndagar är vår viktigaste dag när det gäller att fylla på i butiken, börjar hon. Då är det fullt fokus på att få ut så mycket varor som möjligt, packa upp, sortera, lägga ut, byta ut sådant som stått länge och skylta med nytt. Efter det har vi försäljning tisdag, onsdag och torsdag och under dessa dagar går en stor del av tiden åt att ha butiken öppen, säger Ann. Vi fyller på efter varje försäljning men det är främst måndagar och fredagar som vi har tid att sortera varor och fylla på lite extra. Det är mycket som säljs under en försäljning.”

FRÄMSTA PRIORITERING

Utöver att ställa i ordning i butiken är det mycket annat som ska göras.

”Vi börjar varje dag med ett kort morgonmöte för att gå igenom hur dagen ser ut, fortsätter Ann. Är det till exempel någon som är sjuk, vem gör vad, hur många körningar har vi, är det något extra som händer idag? Vår främsta prioritering är att ta hand om de som är hos oss på arbetsträning och praktik, samtidigt som vi behöver hinna sortera och bereda inkommande



Ann gör butiken redo för försäljning.

saker och göra i ordning i butiken. Butiken ska också städas varje dag. Inför varje försäljningstillfälle tas foton från butiken som läggs upp på sociala medier. Därutöver kommer möten med våra deltagare, arbetsförmedlingen och andra aktörer, så det är ett litet pussel att få ihop dagen,” säger Ann.

Klockan 10 är det dags för förmiddagsfika, då alla samlas för att sitta ner en stund, hinna prata och se varandra. Det är viktigt för sammanhållningen och gemenskapen.



Christian ansvarar för transportererna.

UPPACKNING OCH SORTERING

Själv har Ann ansvar för porslinsavdelningen och för skyltningen i butiken. Varje sak som lämnas in till butiken sorteras och görs i ordning innan den tas ut i butiken. ”Vi packar upp lådor och kassar med porslin, sorterar ut det vi kan sälja och diskar vid behov, berättar Ann. Därefter ska varorna prismärkas och köras ut i butiken. Det vi inte kan sälja men som är helt och rent packar vi ner i kartonger som skickas till våra samarbetspartners i Polen och Rumänien.”



Maria sorterar kläder.

Maria står i klädsorteringen och går igenom plagg efter plagg, är det trasigt och smutsigt sorteras det ut. ”Det är viktigt att kläderna som kommer ut är fina, hela och rena. Så så tänker vi på alla avdelningar, säger Maria. Apparater och lampor ska testas, spel och pussel ska gås igenom och kollas, leksaker ska sorteras och paketeras. På lagret finns det alltid mycket att ta hand om.”

Inlämningen till butiken är öppen alla vardagar och under öppettiden på lördagar. Dit kommer många och lämnar in saker de inte längre behöver. ”Varje dag är vår lastbil ute och hämtar möbler och prylar hos privatpersoner och företag som vill skänka. När lastbilen kommer tillbaka är det alltid spännande att se vad vi fått in för roligt idag”, säger Ann.

HÄMTNINGAR OCH UTKÖRNINGAR

Christian är chaufför och ansvarar för hämtningar och utkörningar av varor. Han arbetar också i inlämningen och hjälper till att sortera upp det som kommit in, samt gör i ordning möbler inför försäljning. ”Efter varje försäljning går jag igenom vilka möbler som blivit sålda och följer upp om det är några hemkörningar. Vi har mellan 2–4 möbelhämtningar ute hos kunder per dag, berättar Christian. Sedan åker vi till återvinningen 1–2 gånger i veckan. Vi åker också till Frölundabutiken för att lämna det som ska skickas vidare till



Ammar har alltid fullt upp.

utlandet och för att hämta varor till vår försäljning, vi är inte riktigt självförsörjande än.”

Christian har arbetat i Wieselgrens-butiken i ungefär ett år. ”Nu har jag landat lite i min roll, säger Christian. Det är roligt att det är ett så varierat arbete. Jag känner att jag är behövd, här blir alla sedda och alla är viktiga.” Att vi också arbetar med välgörenhet ger en extra dimension, tycker Christian. ”Det är guld att veta att det jag gör bidrar till någonting bra, det ger extra energi när det är stressigt och mycket att göra. Jag uppskattar att vi kan lära oss så mycket av varandra och jag blir också uppmuntrad att våga göra nya saker. Sedan är det ett väldigt socialt jobb, jag får se många olika hem och träffa många olika människor, det är kul!”

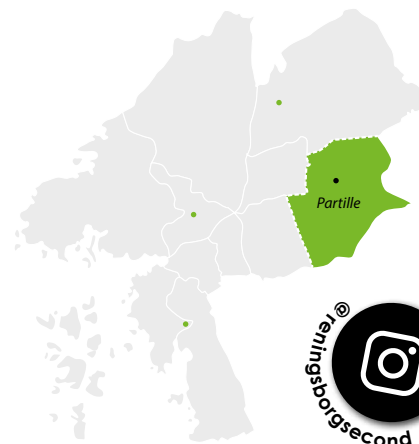
”Det är väldigt roligt att fler och fler hittar hit, och vi får mycket beröm för vår butik.

ARBETSTRÄNING

Ammar är verksamhetschef i butiken. Han håller med om att det ofta är mycket att göra. ”Vi är inte så många som jobbar här, så jag får ofta vara lite alltiallo och hoppa in där det saknas folk. Mycket tid läggs på handledning, menar han, de som är här på arbetsträning och praktik kan vi inte stressa på, det får ta den tid det tar. Det är inte alltid jag hinner med det jag ska, ibland får det vara good enough.” Ammar är glad att antalet kunder stadigt har ökat, det kommer mellan 450–600 kunder under en försäljning. ”Det är väldigt roligt att fler och fler hittar hit, och vi får mycket beröm för vår butik.”

Att jobba med hållbarhet i alla led är det bästa, tycker Ammar, ”saker som någon lämnat in får vi ta hand om och sälja vidare samtidigt som vi ger människor möjlighet att växa, ta ansvar och gå vidare i livet, det är roligt.” säger Ammar. Jag brinner också mycket för barns rättigheter, då är det fantastiskt att få jobba på en organisation där överskottet skapar förutsättningar för att barn och unga ska få ett bättre liv,” avslutar Ammar.





Partillebutiken vill möta människor där de befinner sig i livet

I mars 2019 öppnade Reningsborg sin tredje secondhandbutik i en tidigare kontorslokal i Partille. Både kunder och volontärer har hittat till butiken och fina samarbeten med kommunen och andra aktörer har skapats.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: PETRA ORRBECK

Mycket av verksamheten i butiken handlar om hållbarhet och kanske speciellt social hållbarhet. ”För mig innebär ordet hållbarhet en långsiktighet, att beslut och tankar är långsiktiga och hållbara över tid, säger Karl, verksamhetschef för partillebutiken. Därför handlar social hållbarhet för mig om att investera i människor och skapa en



delaktighet som leder till att de själva får kontroll över sitt eget liv. Att stärka människor i sina egna liv. Idag lever många i en stressig och pressande tillvaro och det finns mycket stress i vårt samhälle i stort. Det är inte hållbart. Social hållbarhet handlar också om att stanna upp och fundera över hur vi lever, att vara ett föredöme i det och själv leva som vi lär, både i våra personliga liv och i vår verksamhet.”

MÄNNISKAN I FÖRSTA HAND

Karl har arbetat på Reningsborg sedan 2008. Under åren har han mest arbetat i Reningsborgs boendeverksamhet, men är nu sen fyra år tillbaka ansvarig för butiken i Partille.

”Jag har haft olika typer av jobb på Reningsborg och jobbat med många olika målgrupper inom boendeverksamheten under åren som gått, säger Karl. Nu jobbar jag med butik, så arbetet har varit väldigt varierat. Det

som dock är gemensamt för de olika uppgifterna och som också är det jag älskar med Reningsborg är sättet vi ser på och arbetar med människor. Att möta människor där de befinner sig i livet, som de är. Alla ska tas på lika stort allvar. Vi lyssnar in varandra och utgår ifrån varje människa och dennes behov och jobbar sedan vidare därifrån. På Reningsborg vill vi att människan kommer i första hand.”

För Karls del är intresset för andra människor något som funnits med hela hans uppväxt. ”Jag har själv fått komma till platser där jag kunnat växa och haft människor runt mig som har trott på mig, säger Karl. Det gör att jag kan känna igen mig i andra och det skapar också en vilja att ge tillbaka till andra. Det ger så otroligt mycket att få se människor ta nya steg i livet. En del som kommer till oss har ingen tro på sig själv eller sin förmåga. När de sen märker att de klarar av saker och får stöd och uppmuntran växer självförtroendet och den egna förmågan. Det skapar hopp!”

EN KRAVLÖS OCH STRESSFRI MILJÖ

Tack vare ett gott samarbete mellan butiken och Partille kommun finns avtal som möjliggör olika former av arbetsträning. I dagsläget är ett 20-tal

Fortsättning nästa uppslag >

REMAKE-TIPS PARTILLE:

Känner ni igen den här typen av textilier? Det är handvävda löpare eller dukar som var vanliga för några årtionden sedan. Ofta vävdes de i härliga färgkombinationer och fina kvaliteter som lin eller en blandning av lin och bomull. Tyvärr är det här en vara som ofta blir liggandes kvar i hyllorna i våra secondhandbutiker, men här kommer ett remake-tips på hur du lätt som en plätt kan få fina och bra handdukar till köket eller badrummet.



Du behöver en symaskin, sytråd, sax och ett tygband som "hankeband". Bredden på löparna kan variera men det gör ingenting, det viktiga är att du klipper dem i en längd som känns som en bra handdukslängd.

Klipp av löparen i önskad längd, glöm inte att lägga till ett par centimeter till fällan upptill och nertill. Klipp också till bandet i önskad längd. Vik in fällan dubbelt och sy sömmen nedtill, vik därefter in fällan upptill på samma sätt och nåla fast bandet i mitten så att du syr fast det i sömmen (se bild). Därefter viker du upp bandet och syr en extra söm överst på fällan så att bandet hamnar uppåt.

Sidorna på handduken behöver inte fällas om du har använt dig av hela bredden på löparen.

Nu har du fått nya fina och unika handdukar!

Lycka till! / Petra i Partille

personer placerade i butiken och planen framåt är att utöka ännu mer. I en secondhandbutik finns möjligheter att testa på många olika arbetsuppgifter i en kravlös och stressfri miljö. ”Vi är måna om att det ska finnas riktiga arbetsuppgifter till alla, säger Karl, det ska inte vara några ”hitte-på-jobb”, det hjälper inte någon att komma framåt.”

”Genom att ge människor utrymme att få prova på, lära sig och få göra fel och misstag längs vägen ger vi dem en grogrund för växande, menar han. Det tar tid att växa och att lära sig nya saker och den tiden och möjligheten finns inte alltid i vårt samhälle idag, där allt ska gå snabbt och man kanske inte får så många chanser på sig att hamna rätt.”

För att arbetet ska fungera och alla ska må bra är kommunikationen viktig. ”Vi arbetar mycket med samtal för att fånga upp eventuella konflikter och orosmoment och för att skapa delaktighet. Just delaktigheten är jätteviktig, menar Karl, vi formar vår arbetsplats tillsammans. Till exempel är våra arbetsplatsträffar till för alla

medarbetare oavsett om man är anställd, volontär eller arbetstränare. Det skapar en insyn, delaktighet och ansvarskänsla för det som händer i verksamheten. När man börjar sin arbetsträning här uppmuntrar vi till att man gärna får påverka sitt arbete och komma med idéer och tankar på förbättringar. Vi pratar också mycket om vår värdegrund och hur vi är mot varandra.”

” Delaktigheten är jätteviktig, vi formar vår arbetsplats tillsammans.

”Tack vare att all personal är ”hands on” i verksamheten och hela tiden följer med i det som händer kan vi också följa människor på nära håll och se deras utveckling, menar Karl. ”De som är hos oss uttrycker en glädje över att vara här och säger att de trivs vilket är otroligt roligt. Det påverkar

självklart även oss som anställda, vi blir peppade av det och det är en signal att vi är på rätt väg. Ibland är det en balansgång att hinna med att se och bekräfta alla samtidigt som prylar ska sorteras och en butik ska färdigställas, men då är det viktigt att vi ser det som är viktigast först, de personer som är hos oss, så brukar det andra lösa sig det också.”

Det är tillsammanstänket som finns på Reningsborg som lett till att vi har fått flera fina samarbeten tror Karl. ”Ett exempel på det är den närliggande gymnasieskolan där vi framöver kommer att få låna en verkstad för att måla och slipa om möbler och vi kan i vår tur ta emot elever som vill praktisera hos oss. Vi har ett annat samarbete med en flyttfirma som kontaktar oss när de ska tömma en bostad så att vi får komma dit innan och hämta saker som vi kan använda istället för att det slängs på tippen.”

MÅNGA TANKAR FRAMÅT

”En av våra största utmaningar just nu är logistik, berättar Karl. Vi har små lagerutrymnen, att få ett bra flöde där inkommande varor matchar utgående är viktigt för att undvika kaos. Där har vi en del att jobba med. Framöver vill vi hitta nya sätt att använda fler av de varor som skänks till oss och också kunna ta emot ännu mer. Vi drömmer om att skapa ett hållbarhetshus i Partille där vi kan ta tillvara mer av det vi får genom att laga och göra om och där vi kan driva verksamheter som på olika sätt bidrar till detta. Kanske kan vi starta en cykelverkstad eller remake-ateljé till exempel. Samtidigt skulle vi kunna bli ett nav för flera sociala insatser i Partille. Det finns så mycket spännande saker att göra, det är bara fantasin (och ekonomin) som sätter gränserna, avslutar Karl.



VÅRA FÖRETAGS- VÄNNER



Abigo Medical AB
AJS Reklam
Alexanderssons Fastigheter i Gbg AB
Ahlma Fisk
Arkipelagen Företagscenter AB
aXess Promotion
B.Engelhardt och Co AB
BBOX AB
Bee Partner
Beijer Bygg AB
Bengt Dahlgren i Gbg AB
Bergman&Höök Byggnads AB
Bostadsbolaget
BRP Olje AB
Bryngeld Fiskeri AB
Börjessons Utbildning och Underhållning AB
Coronet Business Lounge AB
Destination Tynnered
Fyrbåkspressen
Gillis Edman Begravning & Familjejuridik
Gothia Towers
Gullers Grupp
Hammarvikens Företagsutveckling AB
Hasselfors Landscaping
Hope Advokater
Husvärden AB
Ica Supermarket Åkered
IWM Music Production
Jurio.com
Kaminsky Arkitektur
Kjell och Agneta Bramwall
Lunchkrogen FO.P 32
Lundins Fastighetsbyrå
Länsförsäkringar i Gbg och Bohuslän
Movingday.se
Next Step Group AB
Nilssons Plantskola
PGA Utveckling
Rydeko Rydbergs
El och Konsult AB
Sjölings Ljud
Sofia Jerlov Inredning
Stena Fastigheter
Stena Rederi
Swedbank-Frölunda
Thomas Hagby AB
True Concept
Volkswagen Sisjön
Önnereds HK

Vill du bli företagsvän?

Kontakta
Ingela Enetjärn
Tel: 0709-79 42 12
E-post: ingela.enetjarn@reningsborg.se



Reningsborg Konferens & Event!

I vår härliga och ljusa lokal med högt i tak, stora valvfönster och en travers i taket kan vi erbjuda en unik atmosfär för exempelvis konferenser, möten, events eller konserter.

När du bokar en konferens eller ett event hos oss bidrar du samtidigt till en bättre värld.

Kontakta oss för att boka din konferens

Gör din intresseanmälan i formuläret på vår hemsida: konferens.reningsborg.se eller skicka en förfrågan via e-post: konferens@reningsborg.se

FRAMTIDSSPÅR SKOLAN SOM GER ELEVERNA EN ÄRLIG CHANS

Reningsborg stödjer Framtidsspår, en skola med syfte att stödja unga vuxna att få behörighet till högskola och universitet. Målgruppen är personer mellan 18–30 år som tidigare avbrutit sina gymnasiestudier och nu vill ta en ny chans att få slutbetyg. Verksamheten bygger på folkhögskolepedagogik och följer kursplanen för allmän linje. Varje elev får en individuell studieplan utifrån sitt behov. Ett stort arbete läggs ner på omsorg och omhändertagande av eleverna. Det handlar om mycket mer än studier. På framtidsspår får hela människan plats.



SOCIALA
FÖRETAG



Ali är medarbetare på Däck & Tvätt.

Däck & Tvätt – en väg in i samhället

Däck & Tvätt är ett socialt företag som skapar jobb för ungdomar som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Sedan starten 2015 har över 30 ungdomar fått praktik och jobb. Ali är en av dem. Genom Däck & Tvätt har han fått en anställning, en gemenskap och har börjat hitta en väg in i det svenska samhället.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: NIKLAS LINDBERG

Ali flydde från Afghanistan som ensamkommande 2015. Han kom till Hjällbo där han gick i skolan, lärde sig svenska och var med i ett fotbollslag. Efter tre år blev han uppskriven i ålder och hela hans skyddsnet försvann.

”Jag fick inte fortsätta studera, men fick heller inget arbetstillstånd och inget boende. All trygghet jag hade försvann,” berättar Ali. Genom föreningen Agape som hjälper ensamkommande ungdomar, kom Ali tillsammans med en kompis till Däck & Tvätt vintern 2018 för att göra praktik. Där blev han introducerad av handledarna Tomas och Christian och fick lära sig hur arbetet går till. Ali hade inget tidigare bilintresse eller erfarenhet av att arbeta med bilar men lärde sig snabbt och tyckte det var ett roligt arbete. Praktiken på Däck & Tvätt blev en trygghet i en annars osäker vardag.

VÄNTAN HAR VARIT LÅNG

I februari 2022 fick Ali äntligen sitt personnummer och ett tillfälligt uppehållstillstånd. ”Väntan har varit lång, orolig och svår, säger Ali. Jag blev väldigt glad när jag fick tillfälligt uppehållstillstånd och kunde först inte tro att det var sant. Nu kan jag planera min tid och mitt liv lite mer.” Idag är han anställd på Däck & Tvätt och bor i en av Reningsborgs lägenheter i Frölunda tillsammans med en kompis.

Det bästa med jobbet på Däck & Tvätt är kollegorna, tycker Ali. ”Vi är kompisar, inte bara kollegor. Vi har en väldigt bra arbetsmiljö här. Det kan vara svårt att få nära relationer när man kommer ny till ett land, men på Däck & Tvätt har jag fått nära vänner.” Att komma in i det svenska samhället är inte helt lätt, tycker Ali. ”Ofta har människor förutfattade meningar om mig, de tror inte att jag förstår vad de säger eller att jag kan saker, men ganska snart får jag bryta deras fördomar.

Svenskar är ofta reserverade och det tar tid innan de släpper in andra, säger Ali. Det gör att det kan ta lång tid att lära känna någon, men när man väl gör det så får man en fin vänskap.”

MYCKET ARBETSLIVSERFARENHET

Arbetet på Däck & Tvätt är mer än att bara tvätta bilar och byta däck. Mellan däcksäsongerna får de även andra uppdrag, exempelvis bygg- och renoveringsjobb. ”Jag får mycket arbetslivserfarenhet. Jag gillar det fysiska arbetet. Det är ett roligt jobb och många

”På Däck & Tvätt är vi kompisar, inte bara kollegor.

kunder är väldigt fina,” säger Ali.

I framtiden hoppas Ali kunna jobba på halvtid och samtidigt vidareutbilda sig i fordonsbranschen. ”Jag hoppas såklart få stanna permanent i Sverige i framtiden men jag är orolig för hur det kommer bli med den nya regeringen. Vi får se vad som händer, jag får ta en dag i taget,” avslutar Ali.



DÄCK & TVÄTT

Tvätta din bil och byt däcken hos oss!

Reningsborg Däck & Tvätt är ett socialt företag som syftar till att skapa arbetstillfällen för ungdomar i Frölunda och Tynnered. Intäkterna används för att kunna erbjuda anställning till så många som möjligt. Tillsammans med er vill vi minska arbetslösheten för ungdomar.

I våra insamlingsboxar vid verkstaden kan du lämna kläder och skor till vår secondhand.

PRISLISTA

TVÄTT PERSONBIL
Utvändig tvätt..... fr 199:-
Ut- och invändig tvätt.....599:-

TVÄTT HUSBIL / LÄTT LASTBIL
Utvändig tvätt.....799:-

TVÄTT ÖVRIGA FORDON
Fråga på plats eller ring.

DÄCKBYTE..... fr 299:-
DÄCKHOTELL..... fr 550:-

ÖPPETTIDER OCH KONTAKT
Måndag – Fredag: 9.00 - 18.00
Telefon: 070 - 866 87 59
www.dackochtvatt.se

Månstengatan 3, V. Frölunda
vid Åkeredsrondellen



SOCIALA
FÖRETAG



Reningsborg REKO hunddagis

En lugn och trygg miljö för både hundar och människor

Reningsborg REKO hunddagis är ett hunddagis som arbetar enligt metoder som bygger på vetenskaplig forskning. Bland annat innebär det att använda sig av belöningsbaserade träningsmetoder och att se till hundens individuella behov och förutsättningar. Det är viktigt att skapa en lugn och trygg miljö för hunden att vara i. Men inte bara hunden ska ha det bra hos oss, på vårt hunddagis värnar vi om både hunden och människan, det är ett dagis med dubbelsyfte.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: MAGNUS JANSSON



Linn är legitimerad arbetsterapeut och jobbar som handledare för de som arbetstränar på hunddagiset. Hon är själv upp-vuxen med hund och fick upp ögonen för hundterapi och hur bra djur kan vara i rehabilitering av människor när hon arbetade som elevassistent. Linn har tidigare jobbat inom ett flertal olika serviceyrken men kände att hon i stället ville jobba *med* människor och inte *för* människor och utbildade sig därför till arbetsterapeut.

Linn kände inte till Reningsborg innan hon började jobba på hunddagiset, men lockades av värdegrunden och arbetssättet i verksamheten. ”Det är precis så här jag vill jobba, säger Linn. Alla är välkomna och det är något som genomsyrar samtliga verksamheter. Jag tycker om att jobba

” Att få se människor växa i samspelet med hundarna hos oss är roligt.



Linn är legitimerad arbetsterapeut och jobbar som handledare

med människor tillsammans i ett lag. Att få jobba icke vinstdrivande med värdegrunden i centrum i en bransch som annars ofta är styrd av ekonomiska intressen överensstämmer helt med mina värderingar.” Just nu är 16 hundar inskolade på dagiset, 30 hundar är målet så småningom. Hunddagiset är uppskattat och får många lovord från hundägarna. ”En del hundägare söker hit på grund av att de bor i närheten, men en del väljer oss också specifikt för att vi är ett dagis med dubbelsyfte. Det betyder att vi är en verksamhet för både hundar och människor där arbets-träningen integreras i det dagliga arbetet med hundarna. Vi ser till varje individs behov, bygger positiva erfarenheter tillsammans och försöker anpassa miljön så att det ska vara lätt att göra rätt för både människa och hund. Många tycker också



re för de som arbetstränar på hunddagiset.

att det är fint att deras hund är med och bidrar till Reningsborgs sociala verksamheter för barn, unga och familjer som är i behov av uppbackning på olika sätt.” berättar Linn.

EN DAG PÅ HUNDDAGISET

För någon som arbetstränar kan en dag på hunddagiset se ut ungefär så här. Dagen börjar klockan 9 med möjlighet att äta frukost i lugn och ro eller att hålla hundarna sällskap. Innan promenad har de en morgonsamling där de går igenom dagen. Ibland håller kollegorna Anna eller Sara en teoristund om hund och hundträning där alla kan ställa frågor. Därefter planeras förmiddagens promenad och vem som ska promenera med vilken hund. Är man ny går man ut med en hund, efterhand kan man kanske promenera med två eller flera hundar.



Promenaderna är noggrant uppstyra, säkerheten är viktig.

Förmiddagens promenad är en långpromenad på två timmar i ett lugnt tempo. Efter promenaden vilar hundarna och medarbetarna äter lunch och fixar med saker som måste göras, exempelvis tvätta, förbereda hundgodis och tillverka hundleksaker. Beroende på hur länge man arbetstränat, kan man ansvara för olika arbetsuppgifter. Det finns alltid tid till att umgås och gosa med hundarna. Därefter är det dags för en eftermiddagspromenad, oftast går rundan runt golfbanan som ligger granne med verksamheten och som är en lagom lång runda och tar cirka 45 min. ”Promenaderna är noggrant uppstyra, säkerheten är viktig. Vi har till exempel rutiner för hur vi ska agera när vi möter andra hundar och vi måste hela tiden vara uppmärksamma på biltrafik, cyklister och fotgängare,” säger Linn. Klockan 15 hämtas de första hundarna och personalen ger alltid en överlämning till varje hundägare om hur dagen har gått.

ARBETSTRÄNINGEN ANPASSAS

Både miljön, arbetstider och arbetsuppgifter anpassas till arbetstränarnas individuella behov, menar Linn. ”Orkar man inte den långa promenaden lägger vi till exempel arbetstiden på eftermiddagen så att man i stället följer med på

”Alla är välkomna och det är något som genomsyrar samtliga verksamheter.

den kortare.” Det är en strukturerad verksamhet med tydliga rutiner och en förutsägbarhet i hur dagen ser ut men samtidigt finns en flexibilitet för hur man själv vill utforma sin arbetsdag. ”Att få se människor växa i samspelet med hundarna hos oss är roligt, tycker Linn. Vi har ibland med en hund redan i det inledande samtalet vid studiebesök för arbetsträning eller praktik. En hund kan ge människor som mår dåligt motivation, du kan komma bara för hundens skull.”

I framtiden hoppas Linn och hennes kollegor att kunna ta emot ännu fler hundar och människor. ”Vi vill att fler ska få vetskap om vår unika verksamhet så att fler får möjlighet att komma och arbetsträna hos oss. Målet är att alla som är här ska kunna utvecklas under perioden hos oss”, avslutar Linn.

PLATS PÅ VÅRT HUNDDAGIS?

Behöver du en dagisplats till din hund, eller är du intresserad av att arbetsträna eller göra praktik på vårt hunddagis?

Kontakta oss
Tel: 031-309 15 51
reko-hunddagis.reningsborg.se





SOCIALA
FÖRETAG

Vi serverar kaffe med omtanke

Vid Järntorget mitt i stan ligger Reningsborgs café "Café au Thé". Det är ett socialt företag som förutom att servera god mat och fika i trevlig miljö även erbjuder arbetsträning och praktik som syftar till att hjälpa personer vidare ut i arbetsliv eller utbildning.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: NIKLAS LINDBERG



Caféet öppnades 2019 och ligger i Göteborgs Föreningscenters (GFC) lokaler. I huset hyr 17 av GFCs 90 medlemsföreningar lokaler, och på mötesplatsen där Café au Thé ligger, finns en stor konferenslokal som föreningar och verksamheter kan hyra. "Vi har

ett mycket bra samarbete med GFC, vi serverar fika och lunch till konferensgästerna vilket bidrar stort till caféets möjlighet till att fortsätta driva sin verksamhet. Vi tar också emot beställningar från olika verksamheter, som kommer och hämtar fika och lunch till möten som de har i sina egna lokaler" säger Louise, som ansvarar för caféet.



På Café au Thé kan man sitta ner i lugn och ro i en hemtrevlig miljö.

Agneta är ansvarig för GFC sedan 2017. Hon brinner för föreningsarbete, det stärker den sociala tilliten mellan människor, bryter ensamheten och ger möjlighet för fler att få höras och synas, menar hon. "Café au Thé är en viktig samarbetspartner, säger hon, mötesplatsen behöver ett café. Det är viktigt att vi kan erbjuda lunch och fika till de som hyr av oss. Caféet ger också det första intrycket när någon kommer hit för första gången."

Café au Thé tillför trivsel, menar Agneta, "det ger en tillåtande och lugn atmosfär, de som kommer hit möts av trevlig personal som får dem att känna sig välkomna."

EN VÄLKOMNANDE OCH PRESTIGELÖS MÖTESPLATS

Kunderna som kommer till Café au Thé är allt ifrån studenter, daglediga och seniorer till barnfamiljer och yrkesverksamma. En del kommer in för att hämta en lunch "to go", en del sitter ner för en lugn fika och löser korsord. "Våra kunder uppskattar att det är en hemtrevlig atmosfär här och att vi serverar hembakat, säger Louise. Många blir positivt överraskade när de kommer in, eftersom entrén kan uppfattas som lite anonym. Vi har också konstutställningar i caféet som



Agneta är ansvarig för GFC.

skiftar varje månad vilket gör att utseendet och atmosfären i caféet förändras.”

Ingrid är ny på Reningsborg, hon har tidigare erfarenhet av att jobba på café och har även studerat socialt arbete. ”Jag är så glad att jag blivit en del av Reningsborg och caféet, säger Ingrid, jag gillar att jobba med händerna men att samtidigt ha ett socialt

perspektiv. I det här jobbet får jag både det sociala och det praktiska, tillsammans skapar vi en miljö där människor mår bra.”

”Att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till personer som arbetstränar och praktiserar är en viktig pusselbit för att rusta dem för framtida utmaningar, säger Louise.

Varje person som är på caféet gör skillnad och bidrar till verksamheten. Vi jobbar tillsammans och lär av varandra.”

Grundidén med caféet är att skapa en välkomnande och prestigelös mötesplats för både kunder och medarbetare. ”Målet är att de som arbetstränar eller praktiserar här ska få växa, må bra och få självförtroende. Vi jobbar med långsiktighet och värnar om och ser människors unika förmågor, säger Ingrid. När någon kommer till oss vill jag inte ha några förutfattade meningar om vad personen klarar eller ej, utan vi provar oss fram. Man måste inte kunna en massa olika moment i förväg, man börjar i något litet och



Louise och Ingrid vill skapa en välkomnande och prestigelös mötesplats för både kunder och medarbetare.

”Att få se människor växa är den bästa belöningen man kan få som handledare!”

får landa i det, sen kan vi hitta olika uppgifter beroende på vad som passar

just den personen, säger hon. Det är en härlig känsla när vi kommer in i ett flow i arbetet, där vi jobbar som ett team och kompletterar varandra. Det är väldigt roligt att se människor blomma ut och få självförtroende.” Louise håller med. ”Att få se människor växa är den bästa belöningen man kan få som handledare!”



Café au Thé

Välkommen till ett av stans goaste och mysigaste caféer med matiga och billiga sallader, smörgåsar, soppor och hembakat. Dessutom ordnar vi gärna med catering!

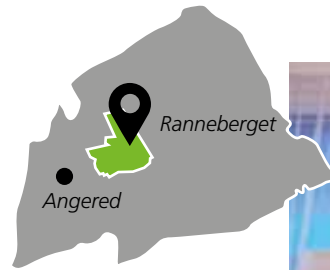
Öppet vardagar 9-16

Kontakt: Louise Gudmundsen
tel. 0766-10 36 62
louise.gudmundsen@reningsborg.se

Välkommen till Södra Allégatan 1B!



STADSDELS-
UTVECKLING



Julia är verksamhetskoordinator.

Rannebergens mötesplats

Reningsborg utökar nu arbetet i två av de stadsdelar vi redan verkar i. Under 2023 har vi nya spännande satsningar; ett i Rannebergen och ett i Tynnered, båda med syfte att bidra till att få stadsdelarna att vara trygga platser som blomstrar av liv och framtidstro.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER
FOTO: NIKLAS LINDBERG



Den 23 januari invigdes Rannebergens mötesplats i Angered, ett samarbete mellan Reningsborg, Bostadsbolaget, Socialförvaltning Nordost och Idrotts- och Föreningsförvaltningen. Målet med mötesplatsen är att öka de boendes känsla av tillhörighet

och innanförskap, och samtidigt skapa fler kontaktytor mellan individer, myndigheter och andra samhällsaktörer.

LYFTA RANNEBERGEN

Julia är verksamhetskoordinator för verksamheten. ”Vi vill inte bara vara en mötesplats som är *för* invånarna utan en mötesplats *tillsammans med* de som bor i området, säger Julia. ”Tanken är att innehåll och utbud ska utgå från de boendes tankar, idéer och behov.”

Rannebergen är ett naturskönt område med en stor mångfald av människor och kulturer, men sedan nedläggningen av simhall och aktivitetscenter 2017 har Rannebergen tappat nästan hela sitt närings- och föreningsliv. Efter en tid blev det tydligt att det fanns ett behov av mer långsiktiga satsningar för att lyfta Rannebergen och återge känslan av stolthet och egenmakt hos de som bor i området. Utifrån en kartläggning som gjordes våren 2022 samt erfarenheter och dokumentation från det tidigare projektet ”Vårt

Rannebergen”, utkristalliserade sig fyra prioriterade områden att arbeta vidare med; träning, språk, jobb och utbildning. Det har Rannebergens mötesplats nu tagit fasta på.

”Vi vill att mötesplatsen ska vara en plattform som ger ökade förutsättningar för boende i Rannebergen att påverka sitt eget liv och sin egen livssituation, säger Julia. ”Vi vill att boende i området ska lära känna varandra bättre och utveckla nya färdigheter, att de ska få tillbaka känslan av att höra till, att få ta plats och få bidra med sina kunskaper. Vi vill ta tillvara de boendes styrkor och kompetenser helt enkelt.”

Förhoppningen är att kunna förbättra den psykiska och fysiska hälsan och bidra till en ökad känsla av trygghet, samhörighet och egenmakt. Lokalen ligger mitt på torget, granne med Boservice och butiken Maträtt. Redan nu finns ett antal verksamheter på plats som erbjuder träning, jobbcoaching, öppen förskola, föräldrakurser samt samtal om kost och hälsa med legitimerade dietister.

Framöver hoppas Julia på fler verksamheter och aktiviteter i lokalen. ”Även om den lokala förankringen är prioriterad är vi öppna för samverkan även med andra aktörer som delar vår vision och vill arbeta för mer resursstarka områden i Göteborg,” säger hon.

VILL NI KOMMA I KONTAKT MEDMÖTESPLATSEN?

Fjällblomman 10
julia.l@reningsborg.se
Tel. 0705-576641



Redan nu finns flera verksamheter och aktiviteter på plats i lokalen.

Stadsdelsutveckling ur ett barnrättsperspektiv i Tynnered

Sedan januari 2023 driver vi en långsiktig och riktad satsning för barn och unga i stadsdelen Tynnered. Planen är att kunna följa dessa barn under en tioårsperiod. Syftet är att skapa meningsfullhet, stärka hoppet och självkänslan och förbättra hälsan hos barnen i området. Reningsborg vill vara delaktiga i att möjliggöra för barn att må bra, klara skolan och komma ut i arbete eller vidare till högre studier. Satsningen är ett gemensamt initiativ mellan Reningsborg, Socialförvaltningen Sydväst och Destination Tynnered. Destination Tynnered, som är ett unikt samarbete mellan Stena Fastigheter, Framtiden och Volvo Cars, vill lyfta stadsdelen och vara med och utveckla Tynnered till att bli en attraktiv stadsdel att bo i, verka i och att besöka.

Elisabeth Valinder, samordnare för barn och unga, kommer leda arbetet och även utveckla satsningen framåt.

ÖKA HOPPET OM FRAMTIDEN

”2017-2019 genomfördes Bris innovationslab, en treårig satsning i Tynnered som hade till syfte att bidra till att bryta utanförskap, skapa inkludering och förbättra den psykiska hälsan, säger Elisabeth. Erfarenheten från Bris innovationslab ligger till grund för de idéer och erfarenheter som nu driver det här arbetet framåt. Precis som i Bris innovationslab vill vi genom delaktighet och inflytande från unga skapa en meningsfull fritid och på samma gång stärka individen här och nu för att skapa ett ökat hopp om framtiden,” säger Elisabeth.

SOMMARLÄGER

Verksamheten är under utveckling men redan nu serveras frukost på Vättedalsskolan måndag till fredag och en eftermiddagsklubb med elever i årskurs 5 har kommit i gång. Till sommaren planeras en stor lägerverksamhet för totalt 120 barn från Vättedalsskolan och Ängåsskolan. ”Alla barn som går i årskurs 5 kommer erbjudas plats på vårt dagläger, en vecka under lovet, berättar Elisabeth.

Veckan kommer innehålla många olika aktiviteter och utflykter. Vi kommer till exempel erbjuda olika sportaktiviteter och åka till Rävholmen och testa på friluftsliv. Lägrer kommer utgå från Reningsborgs lokaler i Frölunda. Som en stor gemensam avslutning på sommaren kommer alla 120 barn och ledare, tack vare vårt samarbete med Länsförsäkringar, att få åka på en utflykt till Nordens ark.”

TRYGGHETSVÄRDAR

”Tillsammans med Länsförsäkringar har vi på Reningsborg totalt fyra trygghetsvärdar som arbetar på skolor i Göteborgs mest utsatta områden, så vi har redan en bra grund att utgå ifrån, säger Elisabeth, det är ett viktigt arbete som redan pågår och som också kommer kopplas ihop med den fortsatta utvecklingen av arbetet kring stadsdelsutveckling ur ett barnrättsperspektiv.”

Elisabeth har lång erfarenhet av att leda arbete med barn och unga och har bland annat arbetat många år på Bris. ”Att få fortsätta utveckla fler delar och samverkansformer för Reningsborg kopplat till barns behov och med barns rättigheter i fokus känns fantastiskt roligt,” avslutar Elisabeth.

VILL DU VETA MER
OM VÅR SATSNING
I TYNNERED?

Kontakta:
elisabeth.valinder@
reningsborg.se





STADSDELS-
UTVECKLING

Malin vill ge barnen i Lövgärdet en bättre framtid

Tillsammans med Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän har Reningsborg fyra trygghetsvärdar på skolor i Bergsjön, Lövgärdet, Länsmansgården och Tynnered. Syftet är att skapa en lugn och trygg tillvaro för eleverna samt främja kamratskap, studiero och respekt för varandra.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: MALIN OLSSON

Malin är trygghetsvärd på Råvebergsskolan i Lövgärdet. Hon är utbildad socionom och arbetar både som trygghetsvärd och med ett scoutprojekt i Rosa Huset, en kyrka med ett stort utåtriktat arbete i Lövgärdet. En perfekt kombination menar Malin, hon får både följa



barnen i skolan och på fritiden. Malin, som själv är gammal sjöscout, började arbeta med scoutprojektet 2019 på halvtid. Scouting är en bra fritidsaktivitet menar hon. ”Många barn här har ingen vana alls av att vara ute i naturen, och har inte heller så mycket andra fritidsaktiviteter. Att vara scout i Rosa Huset kräver ingen talang eller en massa utrustning som kostar pengar. Vår verksamhet är helt gratis. Många av barnen bor trångt, att få komma i väg hemifrån och få göra något kul samtidigt som man lär sig bra saker gör mycket för livskvalitén. Favoritaktiviteten bland barnen är att grilla marshmallows och att baka. Idag har de 25-50 barn i åldrarna 4-12 år som ses varje vecka.”

EN TRYGG VUXEN

Efter att ha haft fullt fokus på att starta upp scoutprojektet ville Malin gå upp i arbetstid, vilket sammanföll med att



en tjänst på Reningsborg som trygghetsvärd på Råvebergsskolan blev ledig. Råvebergsskolan har cirka 200 elever från förskoleklass upp till årskurs 3. Fyra av fem förmiddagar är Malin på plats på skolan. Hon är mest ute på skolgården för att leka med barnen, finnas med som en extra resurs, vara rastvakt och





”Min viktigaste uppgift är att se och möta barnen

hantera konflikter, men hon finns också i korridorerna mellan lektioner och är ibland med på fritids. ”Min viktigaste uppgift är att se och möta barnen, säger Malin. Att vara en trygg vuxen.” Den största utmaningen menar Malin är att lära barnen att hantera konflikter på ett konstruktivt sätt och få dem att förstå hur deras agerande påverkar andra.

”Nu när jag varit här ett år lyssnar barnen mer, jag har byggt upp ett förtroende och relationer till dem. Det tar tid. Att skapa social hållbarhet innebär för mig en långsiktighet där saker får ta tid att rota sig och växa naturligt. Många familjer här kämpar med mycket och det behövs mycket stöd på många olika sätt, menar Malin. Att få se dem ha roligt, växa, utveckla nya förmågor och förstå nya saker är det roligaste med mitt arbete. Jag får vara en pusselbit i att de växer och får ett rikare liv.”



VOLONTÄR

”Att få se andra lyckas är min drivkraft”

En stor del av arbetet på Reningsborg är möjligt tack vare fantastiska volontärer. De ställer upp på sin lediga tid och hjälper till med exempelvis försäljningar, utbildningar, praktisk hjälp i butikerna eller företagskontakter – och mycket, mycket mer. En del av våra volontärer är så kallade referensvolontärer, som bistår med sin fackkunskap och sitt praktiska kunnande. En av dessa är Per Arnevall.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: MAGNUS JANSSON

Per har en gedigen meritlista. I 50 år har han på olika sätt arbetat med att utveckla och utbilda människor i många olika branscher. Han har arbetat både som Luftvärnsofficer, personalchef och förhandlingschef men också som konsult och mentor för- och inom olika göteborgsbolag. Spretigt kan tyckas, men den gemensamma nämnaren är arbetet med människor. ”Det har varit roligt och intressant att få jobba med så många varierande och olika frågor samtidigt, säger han, praktiska detaljfrågor och stora framtidsfrågor, hårda fyrkantiga arbetsrättsliga frågor och mjuka värden med människor i kris.” Nu har Per varit ”pensionär” i 10 år men jobbar vidare på halvtid i egen firma och som referensvolontär i olika organisationer och föreningar.

Per beskriver sig själv som eftertänksam och pragmatisk. Han har mött många människor i omställning, kris och trauma. Att se hur människor växer är hans drivkraft, att hjälpa andra att lyckas. Målet att göra sig själv överflödig, menar han.

”Social hållbarhet bygger mycket på att känna mening, att ha en plats, få synas och höras.

Per har varit volontär på Reningsborg i ungefär sju år och bistår framför allt med utbildningsinsatser, fungerar som bollplank gällande personalfrågor

och organisatoriska frågor samt sitter med i Reningsborgs krisgrupp. Reningsborg är en fantastisk företeelse men alldeles för okänd, tycker Per. ”Det finns mycket glöd, fokus och engagemang, säger han. Det är kul och givande att få möjlighet att få dela med mig av mina kunskaper där jag kan bidra. Jag ser det som en hobby. Jag måste ha något att göra, få vara aktiv och dessutom får jag göra det jag tycker är roligt.”

FÖREGÅ MED GOTT EXEMPEL

”För att en organisation ska lyckas bygga en social hållbarhet krävs fyra T, menar Per: tydlighet, trivsel, trygghet och tillit. Skapar vi det får vi en organisation som mår bra och där människor vill vara, säger han. Social hållbarhet bygger mycket på att känna mening, att ha en plats, få synas och höras. Människor förändras långsamt och behöver tid och handledning för att komma vidare i livet. Vi som handleder måste föregå med gott exempel och lyfta fram det som görs bra, både internt och externt. Vi är varandras arbetsmiljö, säger Per. Reningsborg har jobbat mycket med vi-känslan och att alla ska vara delaktiga. Det kräver ett aktivt och engagerat ledarskap, påpekar Per, och att sända rätt signaler. Ledarskapet i en organisation är a och o, man får det ledarskap man förtjänar.”



Per Arnevall.

Det finns många utmaningar för ett gott ledarskap, speciellt idag, tror Per. ”Ingenting får ta tid idag, du behöver hela tiden vara nåbar och ständigt visa resultat, det skapar stress. En tydlig trend är den egofixering som sprider sig i samhället. Allt går ut på att sätta

sig själv i centrum och få sina egna behov tillgodosedda. Ledarskap för mig handlar mer om att låta andra få lysa och synas, än att själv stå i rampljuset, säger Per. Min definition på ledarskap är: ”att leda är att lyckas genom andra,” avslutar han.



BLI VOLONTÄR

Vill du också vara med och skapa framtidstro med oss? Som volontär får du många spännande och givande möten med nya människor, samtidigt som du gör en värdefull insats. Vi behöver volontärer inom många olika områden i vår organisation. Varmt välkommen att höra av dig om du vill dela med dig av din tid, din kunskap och ditt engagemang.

Kontakta: Henrik Orrbeck,
henrik.orrbeck@reningsborg.se
tel. 0709-79 42 15, eller hör av dig
direkt till den verksamhetschef som
är ansvarig för ditt intresseområde.



VOLONTÄR

Systrar på flykt från Ukraina

Systrarna Olena och Natalia flydde från staden Charkiv i Ukraina. Deras stad ligger i nordöstra Ukraina och bombades hårt. Det fanns inget annat val än att lämna landet. Efter ett par månaders vistelse i Polen hamnade de i Sverige och så småningom i Göteborg.

TEXT: INGELA ENETJÄRN | FOTO: NIKLAS LINDBERG



– Vi hann inte tänka utan bara flydde, berättar Olena. Vi trodde in i det längsta att det inte skulle bli krig för vi kände oss som samma folkslag. Från en dag till en annan blev våra vänner våra fiender.

– Vi var i chock, säger Natalia.

Raketerna fortsatte komma och bombade sönder vår stad, det tog aldrig slut. Vi förstod att om vi valde att stanna skulle vi dö.

Familjen (systrarna, deras mamma samt Elenas tolvårige son) flydde tillsammans. De visste ingenting om Sverige mer än att det var ett högteknologiskt rikt land och de tänkte att det landet kommer Ryssland inte att kunna invadera. De kände att här i Sverige kunde de vara skyddade och säkra. Nu bor de alldeles nära Reningsborg och promenerar varje dag till secondhandbutiken där de hjälper till som volontärer.

VARORNA LÄR OSS KULTUREN

– Vi tycker det är väldigt roligt att jobba i butiken, säger systrarna. Vi gör många olika uppgifter här och vi känner att vi behövs. Det är viktigt för oss.

Olena och Natalia har ett lite annorlunda sätt att se på varorna som kommer till butiken. Prynarna berättar en historia om Sverige och svenskarna.

– Det är så intressant med secondhand, säger Olena. Alla olika varor från svenskarnas hem ger oss en bild av Sverige och vi lär oss om landets kultur. Det är spännande.



Olena och Natalia

”Reningsborg betyder lugn och trygghet för oss, säger Olena. Här känner vi oss behövda.

Ett annat sätt de lär sig om Sverige är genom att promenera och fotografera. I början gick de långa sträckor över hela staden och lärde på så sätt känna omgivningarna. Med stor entusiasm visar de foton de tagit under sina långpromenader och från närområdet alldeles runt knuten från Reningsborg. De tycker det är så vackert med bergen,

stenarna, havet och solnedgången över Välen.

Tack vare sitt volontärjobb på Reningsborg lär de sig svenska lite i taget. I början tyckte de att allt lät som en klump av konstiga ord, men nu känner de igen den svenska talmelodin och förstår en hel del. På nätet lär de sig engelska.

– Vi tycker om det svenska språket, säger Olena. Det var väldigt svårt i början, men alla här är så tålmodiga och hjälper oss att förstå. Vi möter så mycket vänlighet här.

De tycker att människorna i Sverige är annorlunda jämfört med Ukraina. Svenskarna har ju ett rykte om sig att vara svåra att lära känna. Det håller inte systrarna alls med om.

– Människor här i Sverige är vänliga, menar Olena. De har andra ögonuttryck och är mindre kritiska och mer snälla.

– Svenskarna ler mot oss, säger Natalia, och vi har fått många vänner här. På frågan om hur de ser på framtiden blir de tysta en stund.

– Vi tänker på framtiden, men vi vet egentligen ingenting, säger Olena. Vi vet att Ryssland vill ta Charkiv och göra det ryskt. Vi är starkt emot detta.

FÖLJER KRIGET VARJE DAG

Systrarna börjar varje dag med att läsa alla nyheter om kriget på sociala medier och följer med i allt som händer. Vänner finns kvar i Ukraina och vissa är delaktiga i kriget och lever i stor fara.

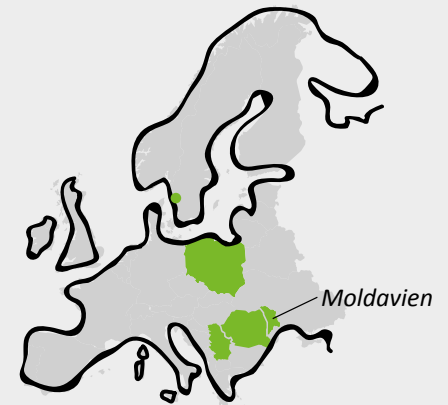
– Några av våra tidigare vänner tror fortfarande på Ryssland, berättar Olena. När man lever mitt i situationen är det svårt att se utanför sin egen verklighet. De hör bara rysk propaganda och matas dagligen med lögn och matas dagligen med lögn och vad som är sanning. När man åker därifrån får man ett annat perspektiv.

Både Natalia och Olena skrattar ofta under vårt samtal och det är lätt att glömma vad de går igenom och den oro de bär på varje dag över vad som skall hända med deras familj och hur framtiden kommer se ut. De vill tillbaka till Ukraina, men vet inte när det kan bli verklighet.

– Reningsborg betyder lugn och trygghet för oss, säger Olena. Här känner vi oss behövda. Detta är inte vårt hem, men det betyder mycket att vara nära människor som vi vet kan hjälpa och som alltid finns där för oss.



Ett omvälvande år i Moldavien



Reningsborgs samarbetspartner i Moldavien, Beginning of Life har sedan kriget bröt ut i Ukraina haft en extra tuff tid. Moldavien gränsar till sydvästra Ukraina och har fått ta emot ett stort antal flyktingar, motsvarande en tredjedel av landets befolkning. Ungefär 85 000 av dessa har stannat permanent i Moldavien och det fortsätter att komma nya flyktingar varje vecka.

TEXT: ANNA HÅKANSDOTTER | FOTO: BEGINNING OF LIFE

Mottagandet har varit varmt, moldaverna har öppnat upp sina hem och engagemanget för att hjälpa flyktingar med förnödenheter har varit stort. Samtidigt har inflationen i Moldavien gått upp till över 35% och el- och gaspriser har skenat på grund av kriget med stora politiska slitningar som följd.

Vladimir Ubeivolc är ordförande och en av grundarna till hjälporganisationen Beginning of Life. Organisationen startade 1999 med att Vladimirs fru Yulia hade en dröm om att hjälpa utsatta kvinnor, en av de mest sårbara grupperna i det moldaviska samhället. Vladimir var då doktorand och studerade holistisk mission och hjälparbete. När Yulia förverkligade sin vision insåg Vladimir att hon arbetade praktiskt med det han läste om teoretiskt och han har sedan starten funnits med i utvecklandet av organisationen. De första fem åren utfördes

arbetet i liten skala av Yulia och en volontär. 2005 fick de del av fonderade medel och kunde utöka visionen. Successivt blev fler människor engagerade i arbetet som bland annat kom att innefatta ett boende med rehabilitering av kvinnor som utsatts för människohandel. Idag har Beginning of Life 32 anställda varav 24 på heltid. Verksamheterna har skiftat under åren, men visionen är densamma nu som då; att vara ett svar på de mest akuta utmaningarna i det moldaviska samhället och motverka social orättvisa, generationsfattigdom och exploatering. Idag bedriver de en stor och mångfacetterad verksamhet.

STORT BARN- OCH UNGDOMSARBETE
Beginning of Life har ett stort barn- och ungdomsarbete, där de årligen når 3000

unga människor genom att hålla i lektioner på skolor om till exempel människohandel, relationer, kritiskt tänkande och andra viktiga ämnen. Varje vecka har Beginning of Life barn och ungdomsgrupper för olika åldrar där

deltagarna på ett kreativt och roligt sätt bland annat får lära sig självkännedom, att samspela med andra, att hantera sin tid och sin ekonomi samt att leda andra. 180 ensamstående mammor och deras barn får årligen utbildning och hjälp i sitt föräldraskap genom Kids Club, ett program för att stärka

dysfunktionella familjer. Terapicentret Psychological Art Studio förbättrar årligen det psyko-emotionella, mentala och sociala välbefinnandet hos 105 barn, tonåringar och vuxna som kämpar med smärta, rädslor, ångest och andra konsekvenser av traumatiska upplevelser i sina liv. Beginning of Life bistår också med humanitär hjälp och delar varje vecka ut förnödenheter, kläder och hygienartiklar. Utöver detta driver de även olika hjälp- till självhjälsprojekt som ger unga kvinnor i riskzonen, ensamstående mödrar och offer för sociala orättvisor möjlighet att upptäcka sin potential, lära sig nya yrkeskunskaper och bli självförsörjande.



Vladimir Ubeivolc



Beginning of Life bistår också med humanitär hjälp och delar varje vecka ut förmödenheter, kläder och hygienartiklar.



Beginning of Life har ett stort barn- och ungdomsarbete, där de årligen når 3000 unga människor.

HÅLLBARHET I ALLA LED

”All vår verksamhet syftar till att ha en holistisk inverkan i människors liv och på det sättet skapa ett starkare, bättre och mer motståndskraftigt samhälle, säger Vladimir. Med holistisk menar vi att alltid se till hela människan, inte bara adressera ett specifikt problem. Vi vill se till människors fysiska behov, stödja dem i deras känslomässiga problematik, hjälpa dem i deras intellektuella utveckling, ge dem en social gemenskap och följa dem genom deras andliga utmaningar. Det tänket finns inbyggt i alla våra verksamheter.” Det handlar mycket om hållbarhet, menar Vladimir. ”Vi vill ge personer och familjer möjlighet att leva självständiga och hållbara liv i sunda och goda relationer. Vårt mål är att utrusta och stärka människor att hitta sin röst i samhället, att ge hopp och förändring i deras familjer och i samhället. Vi vill bygga broar mellan

människor och hjälpa dem att undvika att bli utestängda, utnyttjade och marginaliserade.”

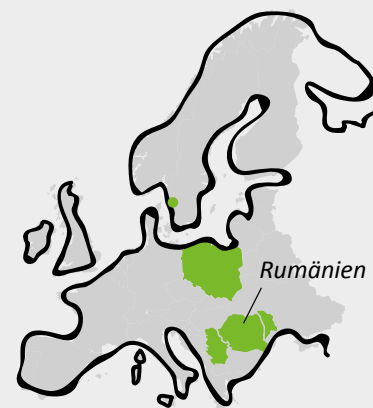
Verksamheten har inte satts på paus under flyktingkrisen, snarare har den utökats för att även omfatta flyktingfamiljer och ett stort antal mat- och hygienpaket delas ut till flyktingar varje vecka.

VILL SKAPA HOPP

”Det vi ser nu är att befolkningen är trötta. De har kämpat länge och när nu moldaverna själva befinner sig i kris, med hög inflation, elbrist och skyhöga priser skapas spänningar i landet,” säger Vladimir. Volontärer och organisationer som hjälpt till i början av kriget har lämnat arbetet och ännu fler moldaver än tidigare flyttar utomlands för att skapa sig en bättre tillvaro. Det ökar risken för att barn och unga råkar illa ut när deras föräldrar ger sig av för att leta jobb och lämnar barnen kvar hemma.

För Vladimir är hans arbete mycket mer än bara ett jobb. ”Jag älskar mitt land och människorna här. Jag tänker inte sitta och titta på och låta vårt land förstöras av människor som bara vill ha makt och pengar. Vårt team består av hårt arbetande människor med stor hängivenhet och passion för att hjälpa andra. Våra resurser är begränsade och vi räcker inte alltid till, men vi lägger all vår energi på att skapa hopp och förändring för våra medmänniskor och vårt samhälle,” avslutar Vladimir.





Från Sverige till förortsghetto i Rumänien

Vi kommer till Checheii en dag i oktober. Solen skiner och det är nära 20 grader varmt. Området ser i solljuset nästan vackert ut, men bakom de rosa- och grönrappade husen finns en annan verklighet. Checheii är en ghetto med ungefär femtusen invånare mitt i staden Arad.

TEXT: INGELA ENETJÄRN | FOTO: NETWORKS, CATARINA WIKLUND

Även om situationen i ghyttot förbättrats de senaste åren är området fortfarande som ett laglöst land. Här förekommer mycket droghandel, prostitution och våld i hemmet. Här finns varken vatten eller avlopp och arbetslösheten är hög. Trots det har Ingeborg valt att flytta hit och bor i ett eget hus bara ett stenkast från Networks skolbyggnad.

– Efter att ha bott i kollektiv ända sedan jag kom Rumänien tycker jag det är roligt att ha en egen plats, mitt eget

hem, berättar Ingeborg.

– Även om jag bor själv så är jag väldigt sällan ensam. Det finns alltid någon som knackar på och jag har jättefina grannar som hjälper mig med allt möjligt. Det finns en stor generositet här och alla känner varandra.



Ingeborg kom till Rumänien och Checheii som volontär till Networks för ungefär tio år sedan. Nu är hon anställd och jobbar som socialarbetare med inriktning gentemot familjer. Här bedriver Networks också läxhjälp och förskoleverksamhet för områdets barn. Fem personer är anställda inom skolan och den sociala verksamheten, resterande personal är volontärer.

UTBILDNINGEN ÄR EN VIKTIG DEL

– Utbildning är en bristvara bland romerna, berättar Ingeborg. De flesta av de vuxna kan varken läsa eller skriva.

Många av de romska föräldrarna låter sina barn gå i skolan till ungefär fjärde klass. Sedan blir det svårare för det är från den åldern barnen skall lära sig hushållet för att kunna gifta sig tidigt. Många vill fortsätta i skolan, men denna klankultur är väldigt stark.

– Familjen är oerhört viktig för romerna. Det är förödande för ett barn eller en ungdom att hamna utanför familjegemenskapen. Vi försöker alltid se till barnens bästa utifrån den situation de lever i här, inte alltid utifrån vad vi i väst kanske tycker är rätt och fel.

Romerna anses vara längst ner på samhällstegen i Rumänien. De behandlas ofta som mindre begåvade och det tankesättet finns även bland romerna själva. Ingeborg förklarar:



Networks arbetar för barnens bästa utifrån den situation de lever i.



– Hela samhället och kulturen har intalat dessa romska barn att de är ”dumma”, att de inte kan något och att det inte är någon idé att försöka. Föräldrarna har vuxit upp med den synen på sig själva, kommunala lärare bär också med sig den fördomen. Det sitter så starkt och djupt. Med den inställningen är det svårt för barnen att drömma om en annan framtid.

”Det är viktigt att finna människan precis där hon är oavsett om det är i Checheii eller någon annanstans i världen.

Skolan har ändå genomgått en stor förbättring sedan Networks skolverksamhet startade i Checheii. I början var det endast någon enstaka ungdom som gick vidare till gymnasiet. Efter tio års hårt arbete går i stort sett alla ungdomar i Networks verksamhet vidare från högstadiet till gymnasiet.

– I år har vi nio barn i klass åtta och alla kommer gå vidare till gymnasiet, berättar Ingeborg och stoltheten och glädjen lyser i ögonen. De äldre syskonen

blir förebilder till sina yngre bröder och systrar. Sakta men säkert förändras inställningen och fler och fler föräldrar låter sina barn gå till skolan.

CHECHEII – ETT UTSATT OMRÅDE

Att som ung, svensk kvinna jobba som socialarbetare i ett av de tuffaste områdena i Rumänien, kräver både mod, uthållighet och respekt för invånarnas kultur och val i livet. Ingeborg känner väldigt många av familjerna och möter dagligen deras kamp med att leva ett liv i ständig närhet av droger och våld.

– Checheii är ett väldigt utsatt område, säger Ingeborg. Polisen är här i stort sett varje dag, vilket är bra för tidigare kom de inte hit över huvud taget.

– Det förekommer mycket droghandel. Det finns en droghandlare i stort sett vartenda gatuhörn, men du ser sällan ”den typiske droghandlaren” här. Det kan vara familjefäder, mödrar eller mormödrar som säljer knark utan att för egen del nyttja droger. Det är helt enkelt en vanlig inkomstkälla.

Efter att under en period levt nära människorna i Checheii började Ingeborg förstå problematiken i ett större perspektiv; kulturen, historien, samhällets inställning och varför det ser

ut som det gör. Allt ställs i relation till livssituationen. ”Svaren” blev inte längre så självklara för Ingeborg.

– De människor jag möter lever i en helt annan verklighet än vi gör i Sverige, berättar Ingeborg. Människorna här kämpar med så många olika saker och ställs inför väldigt svåra val i livet. När man lever så nära problematiken och den dagliga kampen ser man annorlunda på situationen och på det liv de lever.

I ett område som Checheii finns inte något upprättat skyddsnät från stat eller kommun. Man måste förlita sig på sig själv och sina grannar.

– Vissa saker är så fast i oss som kommer från ett privilegierat liv, menar Ingeborg. Vi tänker på ett visst sätt och tror att alla andra också tänker så och att allt går att fixa. Här får människorna i högre grad acceptera livets orättvisor och låta vissa saker vara som de är. Det många behöver mest av allt är att bli lyssnade på.

– Min tro på Gud har hjälpt mig många gånger i svåra situationer, fortsätter Ingeborg. Jag kan dela min tro med många här och vi ber tillsammans. Här accepterar människorna mycket av det lidande de går igenom. Det är oftare jag som brottas med varför-frågorna.

MÖTA OCH FÖRSÖKA FÖRSTÅ

Det är ett viktigt samspel mellan Ingeborg och invånarna i Checheii. Det är inte bara Ingeborg och personalen i skolan som hjälper och stöttar invånarna, de får själva mycket tillbaka.

– Jag har lärt mig otroligt mycket här, berättar Ingeborg, och det är absolut inte bara jag som hjälper dom, jag får så mycket tillbaka. De håller koll på mig så jag äter ordentligt, att jag mår bra, att jag har den hjälp jag behöver. Det är hela tiden ett samspel. Jag utvecklas och de omkring mig utvecklas.

– Jag tänker ofta på Kierkeegards dikt där han skriver: ”om du verkligen vill hjälpa någon så måste du finna och möta personen där hon är och förstå den andre”. Det är viktigt att finna människan precis där hon är oavsett om det är i Checheii eller någon annanstans i världen.



Hjälp oss hjälpa!

Var med och skapa framtidstro med oss!
Stötta något av våra projekt med en engångssumma eller genom att bli månadsgivare.

GÅVOPAKET

Fattigdoms- & människohandelsprevention

i Moldavien

Frukostpaket för skolelever i eSwatini

Hjälp barnen i förortsgettet utanför Arad

i Rumänien

Förskola för romska barn i Serbien

BLI MÅNADSGIVARE

Stöd något av våra projekt med en fast summa varje månad. Läs mer på www.reningsborg.se.

GE EN ENGÅNGSSUMMA

Ge en gåva via vårt 90-konto, swish eller bankkonto. Märk insättningen med önskat projekt.

Swish: 123 900 69 33

90-konto: pg 90 06 93-3

Bankgiro: bg 900-6933

90 SVENSK
KONTO INSAMLINGS
KONTROLL



Se filmen
om vår
verksamhet



FACEBOOK
[@reningsborg](https://www.facebook.com/reningsborg)



INSTAGRAM
[@reningsborg](https://www.instagram.com/reningsborg)



HEMSIDA
www.reningsborg.se

ren:ngsborg

barn och unga ● second hand ● utlandshjälp

www.reningsborg.se